

パート・アルバイト・契約社員・派遣社員のみなさん
知っていますか？
申し込めば
あなたも「無期雇用」に!!!

今年の4月から
「無期雇用転換ルール」が始まります。

2013年4月に労働契約法が改定され、
パート・アルバイト・契約社員・派遣社員など
「3カ月」や「1年」など期間を定めて労働契約を結んでいる労働者が
同じ会社で契約更新を繰り返して5年を経過すると
期間の定めのない「無期雇用」への転換を申し込めるようになりました。

無期雇用転換をすると

- 契約満了で働けなくなる不安がなくなります。
 - 職場で意見が言いやすくなります。
 - 有給休暇など当然の権利が使いやすくなります。
- ※会社は無期雇用転換の申し込みを断れません。**

リーフレットを開いて無期雇用転換申し込みのための
詳細や注意点を確認しましょう。

20 年 月 日

様

氏名

私は、労働契約法第18条に基づき、
無期雇用契約への転換を申し込みます。



2019/ 4月1日以降に開始する有期労働契約が対象で、

厚生労働省「有期契約労働者の無期転換ポータルサイト」より

無期雇用転換申し込みの注意点

- ◇ 労働者が会社に申し込む必要があります。
- ◇ 契約期間中に申し込む必要があります。
- ◇ 無期雇用転換を申し込む際は、文書で示しましょう。
 <参考：最終面の申込書（例）>
- ◇ 申し込み文書をコピーにとって自分で保管しましょう。
- ◇ 無期転換した場合の労働条件を会社に確認しておきましょう。
- ◇ 派遣会社の場合は、派遣元（派遣会社）に
 無期雇用転換を申し込むことができます。



雇用契約が切れる不安

無期転換をすれば… 安心して働ける!!

「無期雇用転換ルール」を定めた労働契約法第18条は労働者の雇用の安定をはかることを目的としています。厚生労働省は「無期転換を避ける目的で無期転換権利発生以前に雇い止めを行なうことは労働契約法に違反する」と言っています。

こんなときはすぐに相談を！

- ▽ 今の会社で働きはじめて5年たつ前に契約を切られた。
- ▽ 就業規則や契約書に更新回数、契約期間の上限が設定されている
- ▽ 契約書に「次回の更新はおこなわない」と書かれている。
- ▽ 「無期転換の申し込みをしないことが契約更新の条件だ」と言われた。
- ▽ 「成績優秀者しか無期雇用転換されない」と言われた。
- ▽ 「しばらく休んだらまた雇ってあげる」と言われた。
- ▽ 「無期雇用になると労働条件が悪くなる」と言われた。
- ▽ 無期雇用転換を申し込んだら、断られた。



労働者がひとりで会社に立ち向かうのはとても大変です。そのために、労働者が団結し権利を守る労働組合があります。わたしたち全関東単一労働組合は、雇用の形態にかかわらずひとりでも入れる労働組合です。ひとりで悩まないで、労働組合に相談してください。

全関東単一労働組合 <http://labours.wixsite.com/tanitsu/contact>
zenkan1972@yahoo.co.jp